

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор
ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ»



(підпис)

Дмитро ГУНЬКО

(ініціали, прізвище)

Наказ «Про організацію проведення
безперервного професійного
розвитку працівників сфери охорони
здоров'я» від 01 травня 2024 року
№ 01/5-1

ПОЛОЖЕННЯ
про запобігання конфлікту інтересів під час проведення
заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення
і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами
лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг
у ТОВАРИСТВІ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КОРАЛ
ДЕНТ»

Київ - 2024

1. Загальні положення

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг у ТОВАРИСТВІ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КОРАЛ ДЕНТ» (далі – Положення) розроблено та впроваджено ТОВАРИСТВОМ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КОРАЛ ДЕНТ» (далі – ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ») на підставі чинної нормативно-правової бази України, зокрема, Законів України «Про запобігання корупції», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про лікарські засоби», «Про рекламу», Постанови КМ України «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» від 14.07.2021 №725, Наказу МОЗ України «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» від 22.02.2019 № 446, Статуту ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» інших актів законодавства і нормативних документів ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» для використання в роботі працівниками та особами, які залучені до організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку (далі - БПР).

1.2. Положення є внутрішнім нормативним документом ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ», який визначає шляхи:

- запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості представників ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» на проведення заходів БПР, зокрема щодо неприпустимості промоції (реклами) лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- управління конфліктом інтересів;
- виявлення та врегулювання конфлікту інтересів, що виникають в осіб, пов'язаних із здійсненням БПР, під час виконання ними обов'язків;
- зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів тощо.

1.3. Застосування даного Положення не виключає можливість застосування норм чинного законодавства щодо захисту особою своїх прав.

2. Терміни, визначення та прийняті скорочення

Конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та іншим інтересом, пов'язаним із проведенням заходів БПР, що впливає об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Потенційний конфлікт інтересів – наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Реальний конфлікт інтересів – суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

Приватний інтерес – будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами.

Розробник матеріалів - особа, яка здійснює розробку матеріалів заходу БПР з метою використання їх у проведенні заходів БПР.

3. Засади недопущення, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час організації заходів БПР. Вимоги до поведінки.

3.1. З метою запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів БПР та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг передбачають дотримання норм антикорупційного законодавства, зокрема розділу V «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів» Закону України «Про запобігання корупції», під час проведення освітніх заходів медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я.

3.2. Відповідальна особа з питань БПР або інші особи, залучені до проведення заходів БПР, у тому числі до їх організації, зобов'язані неухильно дотримуватися вимог Закону України «Про запобігання корупції», цього положення та загальноновизнаних етичних норм поведінки, бути ввічливими з слухачами/учасниками, колегами і підлеглими та іншими особами, залученими до заходів БПР. Представляючи ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ», такі особи повинні діяти винятково в його інтересах, дотримуватися принципів політичної нейтральності, неупередженості, компетентності та ефективності, не допускати зловживань та неефективного використання матеріальних ресурсів ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

3.3. Під час проведення безперервного професійного розвитку організованого ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг (в зв'язку з можливістю виникнення суперечності в особи організатора службових/представницьких повноважень та приватного інтересу).

3.4. Підготовлені матеріали заходу БПР не повинні включати будь-яку інформацію, яка прямо чи опосередковано може свідчити або стосуватись промоції (реклами) лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг. Відповідальна особа з питань БПР здійснює перевірку матеріалів заходів БПР на їх відповідність та недопущення будь-яких ознак використання коштів фізичних (юридичних) осіб для промоції (реклами) лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3.5. Після проведення заходу БПР має бути забезпечено зворотний зв'язок для учасників, які можуть повідомити про факти реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг під час його проведення.

3.6. Будь-які особи, залучені до проведення заходів БПР, у т.ч. викладачі/доповідачі, лектори тощо, на яких поширюються дія цього Положення, повинні:

- вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів, у тому числі пов'язаного із залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для промоції (реклами) лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг;
- не пізніше наступного робочого дня з моменту отримання інформації про наявність реального/потенційного конфлікту інтересів повідомляти про це безпосередньо директора ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» із зазначенням обставин, за яких вони дізнались про наявність конфлікту інтересів;
- не вчиняти дій та не приймати рішень в умовах реального конфлікту інтересів;
- вжити заходів щодо врегулювання реального/потенційного конфлікту інтересів.

4. Процедура врегулювання конфлікту інтересів

4.1. Директор ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів про що повідомляє відповідну особу.

4.2. У разі існування сумнівів у будь-якої особи, залученої до заходів БПР, щодо наявності в неї конфлікту інтересів вона зобов'язана звернутися за роз'ясненнями до Національного агентства з питань запобігання корупції. Якщо така особа отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона звільняється від відповідальності, якщо у діях, щодо яких вона зверталася за роз'ясненням, пізніше було виявлено конфлікт інтересів. У разі якщо особа не отримала підтвердження про відсутність конфлікту інтересів, вона діє відповідно до вимог, передбачених Законом України «Про запобігання корупції» та цього Положення.

5. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів

5.1. Рішення про врегулювання конфлікту інтересів, заходи зовнішнього та самостійного його врегулювання мають стосуватись особи, у якої виник конфлікт інтересів.

5.2. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням директора ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» шляхом:

- усунення особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального/потенційного конфлікту інтересів;

- застосування зовнішнього контролю за виконанням посадовою особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;
 - обмеження доступу посадової особи до певної інформації;
 - перегляду обсягу службових повноважень особи;
 - переведення особи на іншу посаду;
 - звільнення особи/припинення договору (застосовується до особи у разі, якщо реальний чи потенційний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення або на позбавлення приватного інтересу).
- 5.3. Особи у яких наявний реальний/потенційний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів безпосередньо директору ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

6. Прикінцеві положення

- 6.1. Дане Положення затверджується та вводиться в дію наказом директора ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».
- 6.2. Зміни та доповнення до Положення вносяться шляхом затвердження його нової редакції. Після затвердження Положення у новій редакції його попередня редакція втрачає юридичну силу.