

ЗАТВЕРДЖЕНО
Директор
ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ»



Дмитро ГУНЬКО

(ініціали, прізвище)

м.п.
Наказ «Про організацію проведення
безперервного професійного
розвитку працівників сфери охорони
здоров'я» від 01 травня 2024 року
№ 01/5-1

МЕТОДОЛОГІЯ

**оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок
працівників сфери охорони здоров'я
у ТОВАРИСТВІ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КОРАЛ
ДЕНТ»**

1. Загальні положення

1.1. Даний документ визначає методологію оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі – Методологія), які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі – заходи БПР), які проводяться ТОВАРИСТВОМ З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ «КОРАЛ ДЕНТ» (далі - ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ»).

1.2. Методологію розроблено на підставі чинної нормативно-правової бази України, зокрема, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про професійний розвиток працівників», Постанови КМ України «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників» від 14.07.2021 №725, Наказу МОЗ України «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» від 22.02.2019 № 446, Статуту ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» інших актів законодавства і нормативних документів ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

1.3. Оцінюванню рівня знань та практичних навичок підлягають працівники сфери охорони здоров'я, які брали участь у заходах БПР у ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

1.4. Заходи БПР, що проводяться ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ», спрямовані на всебічний розвиток та фахову підготовку спеціаліста, розвиток його професійної майстерності, формування цінностей і компетенцій, необхідних для успішної самореалізації, підвищення його освітнього рівня та сприяють безперервному професійному розвитку спеціаліста охорони здоров'я.

1.5. Після проходження заходу БПР, за наявності позитивного результату, учасникам видається відповідний сертифікат з нарахованими балами, які в подальшому обліковуються у щорічному особистому освітньому портфолію та враховуються під час атестації для підтвердження кваліфікації або присвоєння кваліфікаційної категорії працівнику сфери охорони здоров'я.

2. Методика та порядок оцінювання рівня знань та навичок слухачів, набутих на заходах БПР

2.1. Оцінювання рівня знань та практичних навичок слухачів, набутих на заході БПР, здійснюється відповідальною особою за проведення заходу БПР, яка брала участь у проведенні заходу. Оцінювання може бути проведено перед проведенням освітнього заходу, під час проведення або після закінчення заходу БПР, в залежності від виду та рівня складності освітнього заходу БПР. Основна мета оцінювання – з'ясувати, чи були досягнуті цілі заходу.

2.2. З метою оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок слухачів (учасників), набутих на заході БПР, відповідальною особою за проведення заходу, визначаються відповідні форми оцінювання, що здійснюються лише в електронній формі. У якості електронної форми оцінювання використовується комп'ютерний контроль рівня знань, а саме тестові запитання чи ситуаційні задачі, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР у повному обсязі. Тестові запитання/ситуаційні задачі розробляються відповідальною особою за проведення заходу, яка бере участь у проведенні заходу БПР, разом з освітньою програмою заходу БПР, які затверджуються директором ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

2.3. Оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, що приймали участь у заходах БПР, здійснюється протягом трьох діб після завершення заходу. Позитивним результатом тестування вважається результат рівний 70% і вище правильних відповідей. Кожному учаснику надається дві спроби при складанні тестів. Сертифікат видається після отримання позитивного результату тестування (рівним 70% і вище правильних відповідей). ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ» забезпечує учасникам заходу доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу БПР.

2.4. У разі проведення тренінгів, симуляційних тренінгів, тренінгів з оволодіння практичними навичками або майстер-класів, які потребують використання відповідних тренувальних моделей/фантомів, такі практичні навички додатково оцінюються безпосередньо викладачем такого тренінгу. Оцінювання оволодіння практичними навичками здійснюється за відповідними додатковими методиками (наприклад, процедури, маніпуляції, операції тощо).

2.5. Моніторинг присутності учасників у заході є обов'язковим. Активне залучення слухача до освітнього процесу є умовою отримання підтверджуючого документа. Відповідальність за реєстрацію учасників, організацію та проведення заходів БПР своєчасність та достовірність отримання слухачем документа, що підтверджує участь у заході, покладається на відповідальну особу за проведення заходу такого заходу, яка призначається директором ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

2.6. Після завершення заходу кожен учасник може залишити свій відгук, що стосується покращення навчальних та організаційних аспектів заходів, у тому числі пропонується оцінити такі компоненти: загальний зміст, ефективність викладання, корисність інформації, відповідність індивідуальній практичній діяльності, наявність або відсутність комерційної упередженості, потенційний вплив на надання медичної допомоги пацієнтам.

3. Умови перездачі та випадків не зарахування результатів навчання

3.1. У разі отримання слухачем (учасником) менше 70% правильних відповідей тестування при оцінці знань отриманих під час заходу БПР – слухач (учасник) не отримує сертифікат учасника з нарахуванням відповідної кількості балів. Такому учаснику пропонується повторна спроба проходження оцінювання та/або демонстрації отриманих практичних навичок на відповідних тренувальних моделях/фантомах, у разі їх наявності під час такого заходу БПР.

4. Прикінцеві положення

4.1. Дана Методологія затверджується та вводиться в дію наказом директора ТОВ «КОРАЛ ДЕНТ».

4.2. Зміни та доповнення до Методології вносяться шляхом затвердження її нової редакції. Після затвердження Методології у новій редакції її попередня редакція втрачає юридичну силу.